



JAARVERSLAG MR

SCHOOLJAAR 2021-2022

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van het Jac. P. Thijsse uit Castricum met daarin een terugblik op het afgelopen schooljaar en een vooruitblik naar 2022-2023.

Jaaroverzicht MR

Algemeen

Afgelopen jaar is de samenstelling van de MR als volgt veranderd:

Uit de personeelsgeleding verlieten Remco Troost en Hanneke Vodde de MR. Ze werden vervangen door Josine van Eck en Rosanne Beentjes. Uit de Oudergeleding verliet Jan-Kees Emmer de MR en hij werd vervangen door Marije Nickolson. Uit de leerlinggeleding verliet Nadine Dijk de MR. Zij werd vervangen door Sigo Mannaart.

Verder is het dagelijks bestuur ook veranderd. Hylke Smid is voorzitter geworden en nam daarmee de plaats in van Hanneke Vodde. Verder zijn Anne Koning en Silvia van Tunen het dagelijks bestuur gebleven. Wel is Silvia tijdelijk vervangen door Sandra Derksen wegens zwangerschapsverlof.

De werkwijze van de MR veranderde dit schooljaar. Er is besloten om met zogenaamde expert-groepen te werken. Hierbij worden er binnen de MR groepen gevormd die expertise verzamelen over een bepaald onderwerp. De groepen agenderen zaken die met dit onderwerp te maken hebben en bepalen met het dagelijks bestuur hoe dit onderwerp besproken moet worden tijdens de vergadering. Op deze manier wordt de werklust hopelijk beter verdeeld en kan de MR een betere gesprekspartner voor de directie zijn.

Dagindeling

Naar aanleiding van de evaluatie van het schoolplan zou afgelopen jaar gekeken worden of de aanpassingen aan blok 3 voldoende verbetering opleverden. Ook was het plan om de ingevoerde vijf minuten wisseltijd te evalueren. Uiteindelijk is de evaluatie later van start gegaan en was het niet meer mogelijk om grote aanpassingen voor het schooljaar 2022-2023 te doen. Het advies van de MR aan de directie is geweest om hier duidelijk over te communiceren. Dit gebeurde aan het einde van het schooljaar. De MR zal het schooljaar 2022-2023 kritisch kijken naar hoe de directie te uitkomsten van de evaluatie interpreteert en hoe hierover wordt gecommuniceerd.

Herkansingsregeling

In het begin van het jaar 2021-2022 is er een nieuwe herkansingsregeling gekomen. Het was lastig om deze te evalueren, omdat er ook dit schooljaar veel coronagevallen waren tijdens de toetsweken. Hierdoor zal de beoogde werkdrukvermindering waarschijnlijk niet gehaald zijn, omdat er voor gekozen is



dat coronagevallen hun herkansingsmogelijkheid behouden. Ook als dit meer dan twee gemiste toetsen betrof.

De MR heeft erop aangedrongen tijdens de eerste teamvergaderingen van het schooljaar 2022-2023 de herkansingsregeling te bespreken. Hierbij moet er aandacht zijn voor de uitwerking van de herkansingsregeling.

Scholing

Om de MR goed te laten functioneren is er kennis nodig. Afgelopen jaar hebben leden van de MR zoveel mogelijk scholing gedaan in lijn met de expertgroep waar ze inzitten. In het schooljaar 2022-2023 willen we deze lijn voortzetten. Los hiervan zullen de nieuwe MR-leden een algemene MR-cursus volgen.

Lessentabel

Afgelopen jaar is ingestemd met twee wijzigingen van de lessentabel. In 3 havo zal het vak global challenges worden gegeven in plaats van de uren economie, aardrijkskunde en NLT. Verder zal in 3 mavo een praktijkvak worden gegeven bij wijze van pilot. Er worden hier twee extra lesuren ingeruimd voor alle 3 mavo leerlingen met soms uitloop naar blok 3.

Financiën

Niet alleen de begroting werd afgelopen schooljaar behandeld, maar ook de jaarrekening. Zo staan financiën voortaan twee keer per jaar op de agenda van de MR. Dit is wenselijk omdat de begroting dan meer besproken kan worden in het licht van de algemene financiële situatie. Afgelopen jaar is tijdens de bespreking van de jaarstukken naar voren gekomen dat het SVOK de laatste jaren negatief begroot om wat minder reserves op de plank te hebben. Voor het komende jaar gaat de MR ook het MJOP agenderen om te kijken in hoeverre de plannen hierin overeenkomen met de doelstellingen van de school. Hierbij kijkt de MR ook naar de financiële onderbouwing.

Formatieplan

Het formatieplan is afgelopen jaar besproken in de PMR. Met de directie doorgenomen welke vorm deze komend jaar moet hebben om zinvol te zijn voor bespreking.

Jaaragenda

De personeelsgeleding heeft wederom meegekeken bij het samenstellen van de jaaragenda. Vanwege de twee weken nakijktijd voor docenten na de toetsweken staat al heel veel vast in de jaaragenda. Komend schooljaar zal gekeken worden of hier een alternatief mogelijk is. Verder vallen de excursies niet meer tijdens de examens, wat het vinden van begeleiding wellicht makkelijker maakt.



COVID-19

In het schooljaar 2021-2022 is de uitval van lessen gelukkig beperkt gebleven. Wel is de kerstvakantie met een week verlengd. De communicatie hierover was rommelig en ging in eerste instantie niet via de MR. Met de directie is besproken dat, mochten er maatregelen getroffen worden m.b.t. covid, de MR in de beslissingen meegenomen wordt. In het kader van de covidmaatregelen is ook de ventilatie op school regelmatig ter sprake gekomen tijdens de MR-vergaderingen. De ventilatie is niet ideaal in het hele gebouw. Deze plekken worden in het jaar 2022-2023 aangepakt. Er zijn afgelopen jaar ook CO2-meters ter beschikking gesteld voor personeel zodat ze de waarden tijdens de lessen in de gaten kunnen houden. Het advies van de MR is geweest om deze in alle lokalen ter beschikking te stellen. Dit is om uiteenlopende redenen niet gelukt, maar we zullen er als MR scherp op zijn dat dit tijdig geregeld wordt.

NPO-gelden

De besteding van de NPO-gelden is een belangrijk onderwerp voor het nieuwe schooljaar. Er wordt steeds meer duidelijk welke problemen zich voordoen op onze school en de inzet van de NPO-gelden wordt hierop aangepast. De expertgroep NPO-gelden zal ook komend jaar regelmatig contact hebben met de directie over de besteding en uitwerking hiervan.